

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 12"**

**Представитель Организации:**

Директор  
МБОУ "СШ №12"

**Копия верна**

\_\_\_\_\_ О.А. Лещинская

"25" апреля 2022 года

**Представитель работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ "СШ №12"

\_\_\_\_\_ Н.А. Минина

"25" апреля 2022 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
"Средняя школа №12"**

заключенный на период действия  
с «01» февраля 2022 года по «31» января 2025 года

**Юридический адрес:**

ул. Нефтяников, д. 66а  
г. Нижневартовск,  
ХМАО-Югра, 628611  
тел./факс: (3466) 45-95-55  
e-mail: [school12nv@rambler.ru](mailto:school12nv@rambler.ru)

Принят общим собранием  
трудового коллектива,  
протокол № 4  
от "25" апреля 2022 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 12», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Лещинской Ольги Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Первичная профсоюзная организация, в лице председателя первичной профсоюзной организации Мининой Наталии Александровны, действующего на основании Выписки из протокола № 4 заседания общего собрания трудового коллектива от 25.04.2022 г., с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», с целью приведения Коллективного договора в соответствие с действующим законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить абзацем 5 пункт 6.1 раздела 6 Коллективного договора в следующей редакции:

«Процентную надбавку к заработной плате (без учета районного коэффициента) за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в следующих размерах:

10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждый год работы;

лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающим в трудовые отношения с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями города Нижневартовска - 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы;

лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет - в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Нижневартовска.

Максимальный размер процентной надбавки не может превышать 50 процентов.».

2. Дополнить абзацем 6 пункт 6.1 раздела 6 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Лицам в возрасте от 30 до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет и вступившим в трудовые отношения с органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями города Нижневартовска до 01.01.2022, процентная надбавка выплачивается в полном размере с 01.01.2022.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступившим в трудовые отношения с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями города Нижневартовска до 01.01.2022, сохраняются начисленные за этот период процентные надбавки, а с 01.01.2022 последующее начисление указанных процентных надбавок производится в соответствии с абзацем четвертым пункта 1 настоящего решения Думы города Нижневартовска.».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяет свои правоотношения с 01.01.2022 г.