

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 12"**

**Представитель Организации:**

Директор  
МБОУ "СШ №12"

**Копия верна**

\_\_\_\_\_ О.А. Лещинская

"12" декабря 2022 года

**Представитель работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ "СШ №12"

\_\_\_\_\_ Н.А. Минина

"12" декабря 2022 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №5  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
"Средняя школа №12"**

заключенный на период действия  
с «01» февраля 2022 года по «31» января 2025 года

**Юридический адрес:**

ул. Нефтяников, д. 66а  
г. Нижневартовск,  
ХМАО-Югра, 628611  
тел./факс: (3466) 45-95-55  
e-mail: [school12nv@rambler.ru](mailto:school12nv@rambler.ru)

Принят общим собранием  
трудового коллектива,  
протокол № 8.  
от "12" декабря 2022 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 12», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Лещинской Ольги Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Первичная профсоюзная организация, в лице председателя первичной профсоюзной организации Мининой Наталии Александровны, действующего на основании Выписки из протокола №8 заседания общего собрания трудового коллектива от 12.12.2022 г., с другой стороны, вместе именуемые «Стороны»,

В целях приведения нормативно-правовых актов образовательной организации в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовска абз. 1 п. 4.3.10 раздела 4 Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

2. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовска абз. 5 п 4.3.8 раздела 4 Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

««В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год, если

иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.»

3. абз. 5 п 5.8. раздела 5 Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Работодатель ведет точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

4. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовска абз. 1 п 4.1.13 раздела 4 Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. (ст. 152 ТК РФ)»;

5. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовска абз. 6 п 4.1.14 раздела 4 Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Работа в течение двух смен подряд запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

6. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовска п. 4.3.2. раздела 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»

7. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовска п. 4.3.3. раздела 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.»;

8. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовска п. 4.3.14. раздела 4 изложить в новой редакции:

«Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.»

9. Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с момента подписания, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 25.07.2022 г.;