

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №12»

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета
работников МБОУ «СШ №12»

_____ Н.А. Минина
протокол от 22.04.2025 № 5

Принято общим собранием трудового
коллектива МБОУ «СШ №12»
протокол от 22.04.2025 № 5

Утверждаю

Директор МБОУ «СШ №12»

_____ О.А. Лещинская
приказ от 24.04.2025 № 595/01-13

Копия верна

КОДЕКС
этики и служебного поведения
работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №12», единственным учредителем
(участником) которого является администрация города Нижневартовска

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12», единственным учредителем (участником) которого является администрация города Нижневартовска (далее – Кодекс), разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ч. 4, ст. 47, ст. 48, 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в российской Федерации», постановления Администрации города Нижневартовска от 12.08.2026 № 1188 (ред. от 22.04.2025) «Об утверждении типовых актов для организации деятельности по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях города Нижневартовск, хозяйствующих сообществах, единственным учредителем (участником) которых является администрация города», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12», а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» (далее – МБОУ «СШ №12», организация), единственным учредителем (участником) которого является администрация города Нижневартовска, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Ознакомление с положениями Кодекса граждан, поступающих на

работу в МБОУ «СШ №12», производится в соответствии со [статьей 68](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБОУ «СШ №12» для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников организации, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МБОУ «СШ №12», основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и организации.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБОУ «СШ №12» своих должностных обязанностей.

1.7. Знание и соблюдение работниками МБОУ «СШ №12» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.8. Каждый работник МБОУ «СШ №12» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МБОУ «СШ №12» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

II. Основные понятия

В Кодексе используются следующие понятия:

- работники МБОУ «СШ №12» – физические лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора;
- служебная информация – любая информация, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению, находящаяся в распоряжении работников МБОУ «СШ №12» в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам организации, клиентов организации, деловых партнеров.

Иные понятия, используемые в Кодексе, применяются в том же значении, что и в Федеральном [законе](#) от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

III. Основные принципы и правила служебного поведения работников организации

3.1. Работники МБОУ «СШ №12» обязаны:

- исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБОУ «СШ №12»;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБОУ «СШ №12»;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБОУ «СШ №12»;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на

трудовую деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими трудовых обязанностей;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации, локальными правовыми актами меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении трудовых обязанностей работника МБОУ «СШ №12», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации организации, а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

- соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБОУ «СШ №12», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБОУ «СШ №12», руководителя МБОУ «СШ №12», если это не входит в трудовые обязанности работника организации;

- нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;

- способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

- создавать условия для развития конкуренции, обеспечивая объективность и прозрачность при размещении закупок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд.

3.2. В служебном поведении работника МБОУ «СШ №12» недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера

по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубость, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

3.3. Руководитель МБОУ «СШ №12» обязан:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Внешний вид работника организации при исполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к МБОУ «СШ №12», а также соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Требования к антикоррупционному поведению работников организации

4.1. Работник МБОУ «СШ №12» при исполнении им трудовых обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.2. При поступлении на должность работник МБОУ «СШ №12» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей.

4.3. В установленных законодательством Российской Федерации случаях работник МБОУ «СШ №12» обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

V. Обращение со служебной информацией

5.1. Работник МБОУ «СШ №12» вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в организации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Работник МБОУ «СШ №12» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VI. Ответственность за нарушение положений Кодекса

6.1. Нарушение работником МБОУ «СШ №12» положений Кодекса подлежит рассмотрению в организации и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику организации ответственности, установленной действующим законодательством.

6.2. Соблюдение работниками МБОУ «СШ №12» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.