

**План мероприятий МБОУ «Средняя школа №12»
по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений
на 2025 год**

1. Общие положения:

1.1. План мероприятий в МБОУ «СШ №12» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2025 год (далее План) разработан на основании законодательных, нормативно-правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней:

- Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 479 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

- Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.09.2008 № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре»;

- Приказ Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 12.09.2019 № 36-ОД-100 «Об утверждении стандарта деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере противодействия коррупции»;

- Распоряжение администрации города от 15.01.2021 №18-р «Об утверждении Плана мероприятий администрации города по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2021-2024 годы» (с изменениями от 20.09.2021 №800-р, 18.02.2022 №113-р, 08.06.2022 №406-р);

- Приказ департамента образования администрации города от 23.05.2022 № 377 «О выполнении Плана мероприятий администрации города по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2021 - 2024 годы (с изменениями).

На институциональном уровне выполнение Плана регулируется следующими локальными актами и приказами:

- Устав МБОУ «СШ №12»;

- Коллективный договор МБОУ «СШ №12» между работодателем и работниками МБОУ «СШ №12»;

- Положение о противодействии коррупции (Приказ от 11.01.2016 №25/01-13);
- Положение об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности (Приказ от 01.03.2018 № 241/01-13);
- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБОУ «СШ №12» (Приказ от 30.08.2019 № 955/01-23);
- Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ «СШ №12» (Приказ от 18.01.2024 №67/01-13);
- Положение о порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в МБОУ «СШ №12» (Приказ от 18.01.2024 №67/01-13);
- Положение о конфликте интересов работников МБОУ «СШ №12» (Приказ от 18.01.2024 №67/01-13);
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБОУ «СШ №12» (Приказ от 18.01.2024 №67/01-13);
- Положение о комиссии по противодействию коррупции МБОУ «СШ №12» (Приказ от 01.03.2018 № 241/01-13);
- Должностная инструкция ответственного за реализацию антикоррупционных мер в Учреждении (Приказ от 22.12.2023 №2054);
- Оценка коррупционных рисков. Утвержденная карта коррупционных рисков организации с указанием перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском (Приказ от 29.12.2023 № 2090/01-13);
- Журнал регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (Приказ от 30.08.2019 № 955/01-13)
- Приказ МБОУ «СШ №12» от 22.12.2023 № 2054/01-13 «Об утверждении отчета за 2023 года и плана мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2024 год»;
- Приказ МБОУ «СШ №12» от 30.08.2024 №953/01-13 «Об итогах августовского педагогического совета в 2024 году».
- Порядок уведомления работниками МБОУ «СШ №12» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приказ № 953/01-13 от 30.08.2024);
- Положения о комиссии о рассмотрении уведомления работников МБОУ «СШ №12» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приказ № 953/01-13 от 30.08.2024).

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МБОУ «СШ №12», систему и перечень плановых мероприятий, направленных на противодействие коррупции в образовательной организации.

2. Цели и задачи:

2.1. Ведущие цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ «СШ №12» г. Нижневартовска;
- обеспечение выполнения муниципального Плана по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в г. Нижневартовске в рамках полномочий департамента образования администрации города и образовательного учреждения;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательной организацией образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ «СШ № 12».

3. Ожидаемые результаты реализации Плана:

- повышение эффективности управления, качества и доступности реализации основных образовательных программ НОО, ООО, СОО;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации и педагогического коллектива школы.

Контроль реализации Плана мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в МБОУ «СШ №12» осуществляется директором школы, председателем комиссии по предупреждению коррупционных и иных правонарушений в образовательной организации, Управляющим советом школы.

План мероприятий МБОУ «Средняя школа №12» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственные
III. Меры по совершенствованию муниципального управления и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)			
3.3. Снижение административных барьеров и повышение доступности муниципальных (государственных) услуг			
3.3.1.	Предоставление муниципальных (государственных) услуг в электронном виде	постоянно	Лещинская О.А., директор Прыгунова Ю.И., секретарь руководителя
3.3.2.	Межведомственное информационное взаимодействие в электронной форме при	постоянно	Лещинская О.А., директор Прыгунова Ю.И.,

	предоставлении муниципальных (государственных) услуг		секретарь руководителя
3.3.4.	Информирование заявителей в удобном для восприятия формате о порядке предоставления муниципальных (государственных) услуг (информационный стенд, листовка, инфографика на официальном сайте), а также о возможностях и способах обжалования принятого решения	постоянно	Лещинская О.А., директор Заместители директора: Бей О.П. Еременко В.Т. Кунаева М.С. Коренева Н.В.
3.3.7.	Сокращение количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческих решений в процессе предоставления муниципальных (государственных) услуг, при этом обеспечение коллегиального принятия окончательных решений. При необходимости выезда на место для осмотра объекта в процессе предоставления муниципальной (государственной) услуги - обеспечение комиссионного выезда	постоянно	Лещинская О.А., директор

3.6. Мониторинг коррупционных рисков

3.6.1.	Анализ обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции и проверка наличия фактов, указанных в обращениях, поступивших в структурные подразделения администрации города	по мере поступления обращений	Лещинская О.А., директор Прыгунова Ю.И., секретарь руководителя Руководители структурных подразделений Ответственные специалисты
3.6.2.	Разработка мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан, объединений граждан, в том числе юридических лиц, на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и (или) предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	Лещинская О.А., директор Прыгунова Ю.И., секретарь руководителя Руководители структурных подразделений Ответственные специалисты

V. Меры по кадровому обеспечению

5.8.	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции лиц, в должностные обязанности которых входит участие в: - противодействию коррупции; - проведении закупок товаров, работ,	до 20.12.2021; до 20.12.2022; до 20.12.2023; до 20.12.2024	Яковлева Е.П., методист, ответственный за профилактику и противодействие коррупции
------	--	---	--

	услуг для обеспечения муниципальных нужд		
VI. Меры по образовательному обеспечению			
6.1.	Участие в форумах, «круглых столах» и иных мероприятий по вопросам противодействия коррупции, развития малого и среднего предпринимательства, устранения административных барьеров, препятствующих развитию бизнеса, при участии представителей прокуратуры города, правозащитных организаций, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, предпринимателей города Нижневартовска	постоянно	Яковлева Е.П., методист, ответственный за профилактику и противодействие коррупции
6.3.	Организация работы по проведению обучения с работниками по применению в учреждении процедур информирования работниками работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, процедур информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования	до 01.04.2021 до 01.04.2022; до 31.03.2023; до 29.03.2024	Яковлева Е.П., методист, ответственный за профилактику и противодействие коррупции Комиссии по противодействию коррупции и соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
6.4.	Организация работы по проведению информационной кампании с членами родительских комитетов по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, по разъяснению правил дарения и получения подарков и знаков делового гостеприимства	до 01.06.2021; до 01.06.2022; до 01.06.2023; до 01.06.2024	Яковлева Е.П., методист, ответственный за профилактику и противодействие коррупции Классные руководители
6.5.	Организация работы по проведению обучающих семинаров для обсуждения с административным и педагогическим составом образовательной организации порядка действий в коррупционно опасной ситуации и антикоррупционному поведению	до 01.07.2024	Яковлева Е.П., методист, ответственный за профилактику и противодействие коррупции
6.6.	Организация работы по проведению разъяснительной работы с работниками по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков,	постоянно	Яковлева Е.П., методист, ответственный за профилактику и противодействие коррупции

	ознакомление с законодательством, предусматривающим ответственность за дачу, получение взяток		
VII. Меры по профилактике антикоррупционного поведения среди молодежи с использованием современных технологий обучения и развития			
7.1.	Организация работы по проведению среди обучающихся 9-11 классов общеобразовательных организаций уроков правовой грамотности, направленных на развитие правосознания, осведомленность о характере, способах и пределах осуществления и защиты гражданских прав, охраняемых законом интересов	постоянно	Социальные педагоги: Боксбергер Н.А. Майорова А.В. Филатова О.А., педагог-психолог Классные руководители
7.2.	Распространение и использование доступных для восприятия информационных материалов, формирующих правовую грамотность и правосознание молодежи, в печатном, электронном, аудиовизуальном и ином виде, а также с помощью средств массовой информации	постоянно	Социальные педагоги: Боксбергер Н.А. Майорова А.В. Филатова О.А., педагог-Психолог Классные руководители
7.3.	Участие руководителей общеобразовательной организации в проводимых городских и региональных мероприятиях антикоррупционной направленности (конкурсы, флешмобы и др.)	постоянно	Лещинская О.А., директор
7.4.	Информирование старшеклассников по вопросам правовой направленности, раскрывающим современные подходы к противодействию коррупции, через рабочие программы общеобразовательных предметов	постоянно	Учителя-предметники
7.6.	Включение вопросов антикоррупционной тематики в муниципальные олимпиады, интеллектуальные игры по обществознанию и праву	до 20.12.2024	Учителя истории и обществознания
	Развитие практики использования площадок массового пребывания школьников, таких как летние оздоровительные и пришкольные лагеря, для проведения игровых мероприятий, направленных на воспитание честности, добросовестности, порядочности, ответственности и справедливости	до 01.11.2024	Начальник лагеря дневного пребывания детей «Маленькая страна»
VIII. Контроль за реализацией мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в организациях, подведомственных администрации города			

8.4.	<p>Закрепление в трудовых договорах и должностных инструкциях обязанности работников общеобразовательных организаций, связанных с предупреждением коррупции. Обеспечение ознакомления принимаемого на работу персонала с положениями локальных актов и законодательства об антикоррупционной политике</p>	постоянно	Маркова Е.В., специалист по кадрам
8.5.	<p>Обеспечение контроля разработки и принятия подведомственными организациями правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. Проведение регулярного мониторинга их соблюдения</p>	постоянно	Лещинская О.А., директора Яковлева Е.П., методист, ответственный за профилактику и противодействие коррупции

		года	
7.4.	Информирование старшеклассников по вопросам правовой направленности, раскрывающим современные подходы к противодействию коррупции, через рабочие программы общеобразовательных предметов	постоянно	Учителя истории и обществознания, классные руководители