

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №12»

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета работников МБОУ «СШ
№12»

_____ Н.А. Минина
протокол от 22.04.2025 № 5

Утверждаю
Директор МБОУ «СШ №12»
_____ О.А. Лещинская
приказ от 24.04.2025 № 595/01-13
Копия верна

Принято общим собранием трудового
коллектива МБОУ «СШ №12»
протокол от 22.04.2025 № 5

Положение
об утверждении основных направлений антикоррупционной
деятельности в муниципальном бюджетном общеобразовательном
учреждении «Средняя школа №12», единственным учредителем
(участником) которого является администрация города Нижневартовска

I. Общие положения

1. Положение об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя школа №12», единственным учредителем (участником) которого является администрация города Нижневартовска (далее – Положение) является основным документом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 12», единственным учредителем (участником) которого является администрация города (далее – МБОУ «СШ № 12»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБОУ «СШ № 12».

1.1. Положение разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, постановления Администрации города Нижневартовска от 12.08.2026 № 1188 (ред. от 22.04.2025) «Об утверждении типовых актов для организации деятельности по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях города Нижневартовск, хозяйствующих сообществах, единственным учредителем (участником) которых является администрация города».

1.2. Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную

деятельность организации, являются также Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав МБОУ «СШ № 12» и другие локальные акты.

1.3. Положением устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции в МБОУ «СШ № 12»;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции в организации и борьбы с ней;
- меры, направленные на минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений в МБОУ «СШ № 12».

II. Основные принципы противодействия коррупции в МБОУ «СШ №12»

Противодействие коррупции в МБОУ «СШ № 12» основывается на следующих принципах:- соответствие антикоррупционной деятельности действующему

- законодательству и общепринятым нормам;
- личный пример руководства;
 - вовлеченность работников в деятельность общеобразовательного учреждения;
 - соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
 - эффективность антикоррупционных процедур;
 - ответственность и неотвратимость наказания;
 - постоянный контроль и регулярный мониторинг деятельности МБОУ «СШ №12».

III. Организация антикоррупционной деятельности

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности общеобразовательного учреждения, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и других факторов в МБОУ «СШ № 12» определяются должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.

Задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, определяются:

- в нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры;
- в трудовых договорах и должностных инструкциях должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.

Указанные должностные лица непосредственно подчиняются директору МБОУ «СШ № 12», а также наделяются полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности. Штатная численность должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, должна быть достаточной для выполнения возложенных на них функций.

Обязанности должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, включают в себя:

- разработку и представление на утверждение директору МБОУ «СШ № 12» проектов локальных нормативных актов общеобразовательного учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МБОУ «СШ № 12»;

- организацию проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору МБОУ «СШ № 12».

Должностными лицами, ответственными за противодействие коррупции, разрабатывается перечень мероприятий, которые МБОУ «СШ № 12» будет реализовывать в целях предупреждения и противодействия коррупции (план мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в общеобразовательном учреждении). Перечень мероприятий зависит от потребностей и возможностей МБОУ «СШ № 12».

IV. Направления антикоррупционной деятельности

4.1. Установление обязанностей работников и МБОУ «СШ №12» по предупреждению и противодействию коррупции.

В целях предупреждения и противодействия коррупции все работники обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ «СШ № 12»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано

окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ «СШ № 12»;

- незамедлительно информировать работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать работодателя о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю (либо должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции) о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

Для отдельных категорий лиц, работающих в МБОУ «СШ № 12» (руководители, должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит), устанавливаются специальные обязанности.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор работника.

4.2. Оценка коррупционных рисков.

Целью оценки коррупционных рисков является определение тех процессов и операций в деятельности МБОУ «СШ № 12», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

- деятельность МБОУ «СШ № 12» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

- для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МБОУ «СШ № 12» или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

должности в МБОУ «СШ № 12», которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц МБОУ «СШ № 12» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);

вероятные формы осуществления коррупционных правонарушений;

- на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков МБОУ «СШ № 12» - сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;

- формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- для каждой критической точки разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Эти меры включают в себя:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в критической точке;

- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри МБОУ «СШ № 12»;

- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников (с представителями контрагентов организации, органов государственной власти), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

4.3. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

С целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников в МБОУ «СШ №12» разрабатывается и утверждается соответствующее положение либо соответствующий детализированный раздел включается в действующий в МБОУ «СШ №12» кодекс этики и служебного поведения работников организации (далее - Кодекс этики).

Положение о конфликте интересов в МБОУ «СШ № 12» - это локальный нормативный акт, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

4.4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МБОУ «СШ № 12».

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру в МБОУ «СШ № 12» разработан и внедрен Кодекс этики и служебного поведения. В него включаются положения, устанавливающие правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников, а также правила служебного поведения и процедуру их внедрения в практику деятельности МБОУ «СШ №12».

Кодекс этики формируется исходя из потребностей, задач и специфики деятельности МБОУ «СШ №12», закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения, а также специальные мероприятия, направленные на регулирование поведения в отдельных сферах.

4.5. Консультирование и обучение работников МБОУ «СШ № 12».

При организации обучения работников по вопросам профилактики и

противодействия коррупции определяются категории обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Категории обучаемых: должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, заместители директора, иные работники МБОУ «СШ № 12».

Виды обучения в зависимости от времени его проведения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления пробелов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется индивидуально и конфиденциально должностными лицами, ответственными за противодействие коррупции.

4.6. Внутренний контроль и аудит.

Система внутреннего контроля и аудита, учитывающая требования антикоррупционной политики, реализуемой МБОУ «СШ № 12», включает в себя:

- проверку соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности в МБОУ «СШ № 12»;
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, включает в себя проверку специальных антикоррупционных правил и процедур, а также проверку иных правил и процедур, имеющих опосредованное значение.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБОУ «СШ № 12» связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми

подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. В ходе проверки устанавливаются обстоятельства - индикаторы неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий проводится мониторинг соблюдения законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в том числе в части:

- приобретения, владения или использования имущества, если известно, что оно представляет собой доход от преступлений;
- сокрытия или утаивания подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

Федеральным законом от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» установлен перечень организаций, обязанных участвовать в исполнении требований указанного Федерального закона. Организации обязаны обеспечивать надлежащую идентификацию личности клиентов, собственников, бенефициаров, предоставлять в уполномоченные органы сообщения о подозрительных сделках, предпринимать другие обязательные действия, направленные на противодействие коррупции.

4.7. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами.

В целях снижения риска вовлечения МБОУ «СШ № 12» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами в организации внедряются специальные процедуры проверки контрагентов. Проверка представляет собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах.

При взаимодействии с организациями-контрагентами реализуются мероприятия, направленные на распространение и пропаганду программ, политики, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на

профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Положения о соблюдении антикоррупционных стандартов включаются в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Значительный эффект имеет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте организации.

4.8. Взаимодействие с государственными/муниципальными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

Взаимодействие с представителями государственных/муниципальных органов, реализующих контрольно-надзорные функции в отношении МБОУ «СШ № 12», связано с высокими коррупционными рисками.

Работники МБОУ «СШ № 12» обязаны воздерживаться от предложения и попыток передачи служащим подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

Работники организации обязаны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить служащего в ситуацию конфликта интересов, в том числе:

- предложений о приеме на работу в организацию (а также в аффилированные организации) служащего или членов его семьи, включая предложения о приеме на работу после увольнения с государственной/муниципальной службы;
- предложений о приобретении служащим или членами его семьи акций или иных ценных бумаг организации (или аффилированных организаций);
- предложений о передаче в пользование служащему или членам его семьи любой собственности, принадлежащей организации (или аффилированной организации);
- предложении о заключении организацией контракта на выполнение тех или иных работ с организациями, в которых работают члены семьи служащего.

При нарушении служащими требований к их служебному поведению, при возникновении ситуации испрашивания или вымогательства взятки с их стороны работник МБОУ «СШ №12» обязан незамедлительно обратиться в государственный орган, осуществляющий контрольно-надзорные функции, и правоохранительные органы.

При нарушении служащими порядка проведения контрольно-надзорных мероприятий их действия обжалуются согласно федеральным законам и подзаконным нормативно правовым актам Российской Федерации.

4.9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

МБОУ «СШ № 12» принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБОУ «СШ № 12» (работникам) стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие

правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно, закрепляется за должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции.

МБОУ «СШ № 12» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется также в следующих формах:

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство и работники МБОУ «СШ № 12» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

4.10. Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции.

МБОУ «СШ № 12» принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах, в том числе в форме:

- использования в совместных договорах стандартных антикоррупционных положений;

- публичного отказа от совместной деятельности с лицами (организациями), замешанными в коррупционных преступлениях;

- организации и проведения совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

4.11. Мониторинг хода и эффективности мер по противодействию коррупции.

В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной деятельности учреждения, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МБОУ «СШ № 12»;

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- изучение и анализ принимаемых в МБОУ «СШ № 12» мер по

противодействию коррупции;

- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

Ежеквартально должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, предоставляет директору соответствующий отчет о выполнении плана мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в СМБОУ «СШ №12» (далее – План).

Директор МБОУ «СШ № 12» ежеквартально направляет отчет о выполнении Плана в департамент образования администрации города с целью оценки результатов антикоррупционной деятельности МБОУ «СШ № 12» и подготовки предложений директору по повышению эффективности антикоррупционной работы.

Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в План вносятся изменения.

Пересмотр Плана осуществляется и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников МБОУ «СШ № 12».