



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОД НИЖНЕВАРТОВСК**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 12"**

**ПРИКАЗ**

от 23.09.2024

№ 1164/01-13

Об утверждении порядка  
установления доплаты к заработной  
плате в целях обеспечения достижения  
целевого показателя по заработной плате

В соответствии с постановлением администрации города Нижневартовска от 24.05.2024г. №413 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города (с изменениями и дополнениями) (далее Постановление №413), руководствуясь приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.08.2024г. №10-П-1584 «Об утверждении Порядка установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате" и приказа департамента образования администрации города Нижневартовска №34-П-773 от 23.09.2024г.:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок установления доплаты к заработной плате педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях, согласно списочному составу на конец отчетного периода 1 полугодия, 9 месяцев, года в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.
2. Заместителю директора Н.В. Кореновой разместить приказ на официальном сайте МБОУ «Средняя школа №12».
3. Бухгалтеру Бетлей Е.С. при расчете заработной платы и всех стимулирующих и единовременных выплат руководствоваться внесенными изменениями.
4. Главному бухгалтеру Р.Р. Таймасовой обеспечить исполнение настоящего приказа и надлежащий контроль за начислением оплаты труда и осуществлением всех выплат работникам школы с учетом внесенных изменений. Обеспечить исполнение в отчетные периоды: - 1 полугодие, 9 месяцев, год.
5. Матросову И.И., юриконсульту, ознакомить педагогических работников под роспись с данным приказом.
6. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

**Копия верна**

Директор МБОУ «СШ№12»

О.А. Лещинская

Исполнитель:  
Юриконсульт, И.И. Матросов

**Порядок установления доплаты к заработной плате в целях  
обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате  
(далее — Порядок)**

1. Доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате устанавливается педагогическим работникам, отнесенным к «указным» категориям (далее Доплата, Работник), поименованным Указами Президента Российской Федерации от 07.03.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 — 2017 годы».

2. Периодичность установления Доплаты - является 1 полугодие, 9 месяцев, год.

3. На Доплату начисляется районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с учетом норм пункта 3,8 раздела III Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города, утвержденного постановлением администрации города Нижневартовск от 24.05.2024№413.

4. Размер доплаты Работнику определяется 110 следующей формуле:

$$D_i = R_{D1} * t_i * (PK + CH/100), \text{ где}$$

$D_i$  — размер доплаты  $i$  Работнику;

$R_{D1}$  — средний размер доплаты на единицу отработанного времени (час);

$t_i$  — количество единиц отработанного времени (час) по таблице учета рабочего времени в отчетном периоде Работником;

$PK$  — районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, равный 1,7;

СН – процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (50 %);

$$R_{Д1} = \frac{(W_{ц*h}) * k - \sum W_i}{(PK + СН / 100) * \sum t_i}, \text{ где}$$

W<sub>ц</sub> - целевой показатель по заработной плате, установленный в отношении «указной» категории Работников образовательной организации на отчетный период, рублей в месяц;

h - среднесписочная численность Работников в отчетном периоде;

К - количество прошедших месяцев в отчетном периоде;

W<sub>i</sub> - фонд начисленной заработной платы i Работников в отчетном периоде;

t<sub>i</sub> - количество единиц отработанного времени (час) по таблице учета рабочего времени в отчетном периоде i Работником.

Отчетным периодом является 1 полугодие, 9 месяцев, год.

Настоящее изменение распространяет свою силу с 01.09.2024г.