



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОД НИЖНЕВАРТОВСК

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 12"

**ПРИКАЗ**

от 13.11.2024

№ 1529/01-13

О внесении изменений  
в Положение о системе оплаты труда  
работников МБОУ «СШ №12»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", руководствуясь приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13.11.2023 №27-нп "Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры":

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12», утвержденного приказом от 30.08.2024 № 957/01-13, согласно приложению, к настоящему приказу (Приложение №1).
2. Заместителю директора Н.В. Кореновой разместить приказ на официальном сайте МБОУ «Средняя школа №12».
3. Бухгалтеру И.Ф. Шайдуллиной при расчете заработной платы и всех стимулирующих и единовременных выплат руководствоваться внесенными изменениями.
4. Главному бухгалтеру Р.Р. Таймасовой обеспечить исполнение настоящего приказа и надлежащий контроль за начислением оплаты труда и осуществлением всех выплат работникам школы с учетом внесенных изменений.
5. Приказ вступает в силу с 01.09.2024г.
6. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

**Копия верна**

Директор МБОУ «СШ№12»

О.А. Лещинская

Исполнитель:

юрисконсульт \_\_\_\_\_ И.И. Матросов

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

**Изменения,  
которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №12» города Нижневартовск**

1. Таблицу 4 пункта 2.5 раздела II изложить в следующей редакции:

"Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Младший специалист по охране труда <sup>1</sup>	17 718
2.	Специалист по охране труда <sup>1</sup>	18 604
3.	Главный (ведущий) специалист по охране труда <sup>1</sup>	20 523
4.	Руководитель службы охраны труда <sup>1</sup>	21 409
5.	Специалист по закупкам <sup>2</sup>	17 718
6.	Старший специалист по закупкам, консультант по закупкам <sup>2</sup>	19 490
7.	Работник контрактной службы, контрактный управляющий <sup>2</sup>	21 409
8.	Ведущий специалист	20 523
9.	Специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала <sup>3</sup>	17 718
10.	Специалист по персоналу <sup>3</sup>	17 718
11.	Специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам <sup>3</sup>	17 718
12.	Системный администратор <sup>4</sup>	18 604
13.	Фотограф <sup>5</sup>	16 537
14.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями <sup>6</sup>	20 523
15.	Специалист административно-хозяйственной деятельности <sup>7</sup>	17 718
16.	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности <sup>8</sup>	17 718
17.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины <sup>9</sup>	20 523
18.	Ассистент по оказанию технической помощи <sup>10</sup>	16 242

<sup>1</sup>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 №274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда".

<sup>2</sup>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 №625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок".

<sup>3</sup>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 №109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом".

<sup>4</sup>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 №680н "Об утверждении профессионального стандарта "Системный администратор информационно-коммуникационных систем".

<sup>5</sup>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.12.2014 №1077н "Об утверждении профессионального стандарта "Фотограф".

<sup>6</sup>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2023 №53н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания".

<sup>7</sup>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 №49н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист административно-хозяйственной деятельности".

<sup>8</sup>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 №374н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)".

<sup>9</sup>Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

<sup>10</sup>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 №351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья".

"

2. В таблице 5 пункта 3.6 раздела III:

- строку 4 изложить в следующей редакции:

"

4.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	---	---

"

- строку 6.3 признать утратившей силу.

3. В разделе VI:

- пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- единовременная выплата молодым специалистам;

- ежемесячная доплата за ученую степень;

- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

- персональная доплата к окладу (должностному окладу);

- доплата до минимального размера оплаты труда;

- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате;

- денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советники директоров).";

- пункт 6.4 дополнить абзацем следующего содержания:

"При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения

по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.";

- дополнить пунктом 6.10 следующего содержания:

"6.10. Денежное вознаграждение советникам директоров осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более организациях) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с нормативными правовыми актами автономного округа."

Настоящее изменение распространяет свою силу с 01.09.2024г.