

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 12"

Представитель Организации:

Директор  
МБОУ "СШ №12"



О.А. Лещинская

«07» марта 2024 года

Представитель работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ "СШ №12"



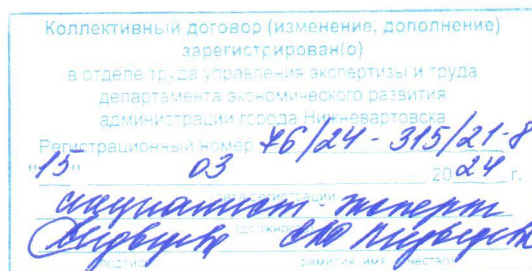
Н.А. Минина

«07» марта 2024 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №8  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
"Средняя школа №12"

заключенный на период действия  
с «01» февраля 2022 года по «31» января 2025 года



**Юридический адрес:**

ул. Нефтяников, д. 66а  
г. Нижневартовск,  
ХМАО-Югра, 628611  
тел./факс: (3466) 45-95-55  
e-mail: [school12nv@rambler.ru](mailto:school12nv@rambler.ru)

Принят общим собранием  
трудового коллектива,  
протокол № 3  
от «07» марта 2024 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 12», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Лещинской Ольги Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Первичная профсоюзная организация, в лице председателя первичной профсоюзной организации Мининой Наталии Александровны, действующего на основании Выписки из протокола № 3 заседания общего собрания трудового коллектива от 07.03.2024 г., с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В приложение №1 к коллективному договору в раздел 6 пункт 6.6. Оплата и нормирование труда дополнить следующим абзацем:

« При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляются из фактически не выплаченных в срок сумм»;

2. Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с 30.01.2024 г.;